



Универзитет у Београду  
**Институт за хемију технологију и металургију**  
Институт од националног значаја за Републику Србију  
Његошева 12, 11001 Београд, П. факс 473  
Телефони: централа 3640-232; ген. директор 3640-227; факс: 3640-234  
E-mail: ihtm@ihtm.bg.ac.rs; <http://www.ihtm.bg.ac.rs>  
ПИБ: 100160355, Матични број: 07805497, Жиро рачун: 205-67093-84



Универзитет у Београду  
Институт за хемију, технологију и металургију  
Институт од националног значаја за Републику Србију

Бр. 793  
30.07 2020 год.  
БЕОГРАД, Његошева 12

# СТАТУТ

**ИНСТИТУТА ЗА  
ХЕМИЈУ, ТЕХНОЛОГИЈУ И МЕТАЛУРГИЈУ –  
ИНСТИТУТА ОД НАЦИОНАЛНОГ ЗНАЧАЈА ЗА  
РЕПУБЛИКУ СРБИЈУ**

На основу члана 39. став 1. члана 43. став 3. члана 61. став 1. тачка 1. и члана 130. Закона о науци и истраживањима („Сл. гласник РС“ бр. 49/2019) а након прибављене сагласности Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије бр. 110-00-187/2020-14 од 29.06.2020. године Управни одбор Универзитета у Београду – Института за хемију, технологију и металургију, Института од националног значаја за Републику Србију је на својој 5. редовној седници одржаној 30.07.2020. године, донео

## **СТАТУТ**

### **ИНСТИТУТА ЗА ХЕМИЈУ, ТЕХНОЛОГИЈУ И МЕТАЛУРГИЈУ – ИНСТИТУТА ОД НАЦИОНАЛНОГ ЗНАЧАЈА ЗА РЕПУБЛИКУ СРБИЈУ**

#### **I. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ**

##### **Члан 1.**

Овим Статутом, у складу са Законом се уређују назив и седиште, делатност, управљање и руковођење, статус истраживача и других запослених, као и друга питања од значаја за рад и пословање Института за хемију, технологију и металургију у Београду (у даљем тексту: Институт).

Сви термини којима су у овом Статуту означени положаји, професије, односно занимања и звања, изражени у граматичком мушком роду, подразумевају природни мушки и женски род лица на које се односе.

##### **Члан 2.**

Институт је државни научни институт организован као установа са својством правног лица са правима, обавезама и одговорностима утврђеним Законом, оснивачким актом и овим Статутом, који се бави основним, развојним и примењеним истраживањима у области природно-математичких и техничко-технолошких наука и пружањем научних услуга и комерцијализацијом резултата научноистраживачког рада.

Институт за хемијска, технолошка и металуршка истраживања основан је 1961. године Уредбом Извршног већа Народне Скупштине Народне Републике Србије (Сл. гласник НРС бр 19/61). Установа Институт за хемију, технологију и металургију – Институт од националног значаја за Републику Србију је правни следбеник Института за хемијска, технолошка и металуршка истраживања, а наставио је традицију Државне хемијске лабораторије коју је још 1859. године основао Кнез Милош Обреновић.

Одлуком Владе Републике Србије 05 број: 022-2943/2018 од 29.03.2018. године („Службени гласник РС“, број 25/2018) Институт је стекао статус института од националног значаја за Републику Србију.

Институт је уписан у регистар Привредног суда у Београду (број регистарског улошка 5-706-00).

### **Члан 3.**

Институт послује средствима у јавној својини, непокретностима и другом имовином стеченом на основу завештања и поклона у складу са законом којим се уређује систем науке и истраживања у Републици Србији.

### **Члан 4.**

Институт је члан Универзитета у Београду, сагласно Статуту Универзитета у Београду. Институт је члан Заједнице Института Републике Србије, сагласно Статуту Заједнице Института Републике Србије.

## **II. НАЗИВ И СЕДИШТЕ**

### **Члан 5.**

Назив Института је: ИНСТИТУТ ЗА ХЕМИЈУ, ТЕХНОЛОГИЈУ И МЕТАЛУРГИЈУ – ИНСТИТУТ ОД НАЦИОНАЛНОГ ЗНАЧАЈА ЗА РЕПУБЛИКУ СРБИЈУ.

С обзиром на то да је Институт члан Универзитета у Београду, извршен је Упис у судски регистар Привредног суда у Београду под називом УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ – ИНСТИТУТ ЗА ХЕМИЈУ, ТЕХНОЛОГИЈУ И МЕТАЛУРГИЈУ – ИНСТИТУТ ОД НАЦИОНАЛНОГ ЗНАЧАЈА ЗА РЕПУБЛИКУ СРБИЈУ.

Скраћена ознака назива Института гласи: ИХТМ.

Назив Института исписује се ћирилицом.

Назив Института на енглеском језику гласи: UNIVERSITY OF BELGRADE – INSTITUTE OF CHEMISTRY, TECHNOLOGY AND METALLURGY – NATIONAL INSTITUTE OF THE REPUBLIC OF SERBIA, скраћено ICTM.

### **Члан 6.**

Седиште Института је у Београду, Његошева 12.

Институт може променити назив и седиште, облик организовања, уз предходно прибављену сагласност оснивача.

#### **Члан 7.**

Институт има свој печат, штамбиљ исписан ћирилицом плаве боје, амблем и меморандум.

Печат је округлог облика, пречника 35 mm, на чијем ободу је исписан назив: Универзитет у Београду – Институт за хемију, технологију и металургију – Институт од националног значаја за Републику Србију, Београд, а у средини се налази амблем Института.

Институт има штамбиљ плаве боје следећег садржаја:

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ–  
ИНСТИТУТ ЗА ХЕМИЈУ,  
ТЕХНОЛОГИЈУ И МЕТАЛУРГИЈУ –  
ИНСТИТУТ ОД НАЦИОНАЛНОГ ЗНАЧАЈА ЗА РЕПУБЛИКУ СРБИЈУ

БР \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ ГОДИНЕ

БЕОГРАД, ЊЕГОШЕВА 12.

Институт има амблем који се састоји од симбола реторте и димњака са стилизованим словима ИХТМ.

Амблем је плаве боје.

#### **Члан 8.**

Институт у пословној преписци користи стилизовани образац (јединствени институтски меморандум) који у свом заглављу садржи амблем, пун назив, поштанску адресу, бројеве телефонске централе и телефакса, као и адресе званичне интернет стране и електронске поште Института.

### **III. ЗАСТУПАЊЕ И ПРЕДСТАВЉАЊЕ**

#### **Члан 9.**

Институт заступа и представља директор без ограничења на начин и у оквиру овлашћења утврђених Законом и овим Статутом. Директор може, у оквиру својих овлашћења, дати другом лицу пуномоћје или прокуру у писаном облику ради закључивања одређених уговора или заступања Института у одређеним правним пословима, као и ради заступања у поступку пред судом и другим органима.

Директор Института је овлашћен да у име Института закључује уговоре и обавља друге послове у складу са законом, овим Статутом, општим актима и одлукама Управног одбора Института.

## IV. ПРАВА И ОБАВЕЗЕ У ПРАВНОМ ПРОМЕТУ

### Члан 10.

Институт одговара за своје обавезе својом имовином.

## V. ПОСЛОВАЊЕ И ДЕЛАТНОСТ

### Члан 11.

Истраживање и развој у широј области хемијских наука и њима придружених технологија представљају основне области рада Института. Делатност Института обухвата основна, развојна и примењена истраживања која су у функцији валоризације основних истраживања.

Сходно одредбама важећег Закона о класификацији делатности и Уредби о класификацији делатности, научноистраживачка делатност обухвата:

72. научно истраживање и развој:

72.1. истраживање и експериментални развој у природним и техничко-технолошким наукама

72.11. истраживање и експериментални развој у биотехнологији и екологији

72.19. истраживање и развој у осталим природним и техничко-технолошким наукама

Поред научноистраживачке делатности из става 2. овог члана Институт ће обављати следеће делатности у групи истраживања и развоја у сврху комерцијализације резултата научног и истраживачког рада и то:

20.13. производња осталих основних неорганских хемикалија,

20.14. производња осталих основних органских хемикалија,

20.20. производња пестицида и хемикалија за пољопривреду,

20.53. производња етеричних уља,

20.59. производња осталих хемијских производа,

21.10. производња основних фармацеутских производа,

21.20. производња фармацеутских препарата,

58.11. издавање књига,

58.14. издавање часописа и сличних периодичних издања,

62.01. рачунарско програмирање,

70.22. консултантске активности у вези са пословањем и осталим управљањем,

71.12. инжењерске делатности и техничко саветовање,

71.20. техничко испитивање и анализе,

73.20. истраживање тржишта и испитивање јавног мњења,

74.90. остале стручне, научне и техничке делатности,

82.30. организовање састанака и сајмова,

85.42. високо образовање,

91.01. делатност библиотеке и архива.

Институт обавља и остале сродне делатности, које ће се обављати под условом да се њиховим обављањем не угрожава квалитет научноистраживачке делатности Института.

Институт има право да обавља послове спољнотрговинског промета у оквиру уписане делатности.

У циљу комерцијализације резултата научног и истраживачког рада, подстицања предузетништва и пословног повезивања, Институт може бити оснивач центра за трансфер технологије, иновационог центра, пословно-техничког инкубатора, научно-технолошког парка и других организација у складу са законом.

#### **Члан 12.**

У складу са законом којим се уређује област високог образовања и систем науке и истраживања у Републици Србији, Институт може учествовати у реализацији студијских програма мастер и докторских академских студија са сродним високошколским установама, у областима науке за које је Институт акредитован.

Институт са матичним високошколским установама у обављању послова из става 1. овог члана закључује Уговоре.

Институт у оквиру своје делатности може да организује усавршавање, иновацију знања и оспособљавање кадрова за рад у привреди, образовању и науци организовањем курсева, семинара и других облика усавршавања.

У оквиру Института постоји и више центара изузетних вредности, посебно акредитованих од стране Републике Србије. Центри изузетних вредности не представљају самосталне организационе јединице Института, већ групације једне или више лабораторија.

Институт организује научне скупове ради упознавања домаће и светске јавности са добијеним резултатима научноистраживачког рада и са светским достигнућима у области науке којом се Институт бави.

Институт објављује добијене резултате издавањем научних и стручних публикација.

#### **Члан 13.**

Институт може вршити измене и допуне делатности.

Измена и допуна делатности врши се изменом и допуном овог Статута, на предлог Научног већа Института, а на основу одлуке Управног одбора Института уз претходно прибављену сагласност Владе.

Институт може, без уписа у судски регистар, обављати и друге делатности које служе делатностима уписаним у судски регистар, које се уобичајено обављају уз те делатности, у мањем обиму или повремено.

## VI. УНУТРАШЊА ОРГАНИЗАЦИЈА ИНСТИТУТА

### Члан 14.

Унутрашња организација Института заснива се на организационим деловима (центрима) који немају статус правног лица и који обављају делатност регистровану на нивоу Института.

У саставу Института су следећи организациони делови:

- Центар за хемију,
- Центар за електрохемију,
- Центар за микроелектронске технологије,
- Центар за катализу и хемијско инжењерство,
- Центар за материјале и металургију и
- Центар за екологију и техноекономику.

Центрима руководе руководиоци Центара, које именује директор Института, у складу са Правилником којим се уређује унутрашња организација и систематизација радних места у Институту.

У Институту су организоване Заједничке службе које обављају кадровске, правне, опште и финансијско-рачуноводствене послове.

У Институту је организована библиотека која поседује научно-информативну документацију.

Унутрашња организација, врста и број радних места на којима се распоређују запослени у Институту, у оквиру Центара и Заједничких служби, као и начин рада уређују се Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места који доноси директор Института.

### Члан 15.

У Институту се могу вршити статусне промене, односно промене у облику организовања сагласно одредбама закона којим се уређује систем науке и истраживања у Републици Србији.

Иницијативу за статусне промене Института могу дати Управни одбор Института и директор Института. Елаборирани и образложени предлог подноси директор Института.

Одлуку о статусним променама односно о промени у облику организовања доноси Управни одбор Института уз предходно прибављену сагласност Владе.

## **VII. ОРГАНИ ИНСТИТУТА**

### **Члан 16.**

Органи Института су:

1. Управни одбор Института,
2. Директор Института и
3. Научно веће које је научни орган Института.

### **1. УПРАВНИ ОДБОР ИНСТИТУТА**

#### **Члан 17.**

Управни одбор Института има седам чланова које именује Влада као оснивач Института од којих председника и три члана одређује Влада, као своје представнике, а три члана предлаже Научно веће Института из реда истраживача запослених у Институту.

Председник и чланови Управног одбора Института су истраживачи у звању научног саветника или редовног професора универзитета, компетентни за област науке или научне дисциплине којима се Институт бави.

Управни одбор има председника и заменика председника.

Председника Управног одбора именује Влада из реда својих представника у Управном одбору.

Заменика председника Управног одбора на првој конститутивној седници именује Управни одбор из реда чланова предложених од стране Научног већа Института.

Мандат председника, заменика председника и чланова Управног одбора траје четири године.

Председник, заменик и чланови Управног одбора могу бити разрешени и пре истека мандата на лични захтев или на образложени захтев овлашћеног предлагача из става 1. овог члана.

Акт о разрешењу председника и чланова Управног одбора доноси Влада.

Управни одбор пуноважно ради и одлучује ако на седници присуствује већина од укупног броја чланова Управног одбора.

Одлуке Управног одбора су пуноважне уколико се за њих изјасни више од половине укупног броја чланова Управног одбора.

Седницама Управног одбора може присуствовати и директор Института са правом подношења предлога, а без права одлучивања.

Начин рада Управног одбора Института одређује се Пословником о раду Управног одбора Института.



## Члан 18

Управни одбор Института има следеће надлежности:

- доноси Статут Института,
- одлучује о пословању Института,
- усваја извештај о пословању и годишњи обрачун,
- доноси план и програм рада Института, на предлог директора Института,
- именује и разрешава директора Института,
- одлучује о коришћењу средстава у складу са законом,
- доноси пословник о свом раду,
- врши и друге послове у складу са законом и Статутом.

Управни одбор доноси Статут Института уз предходно прибављену сагласност министарства надлежног за систем науке и истраживања у Републици Србији.

## 2. ДИРЕКТОР ИНСТИТУТА

### Члан 19.

Директор Института руководи Институтутом у складу са Законом.

Директор се именује на основу јавног конкурса. За директора може бити именовано лице у звању научни саветник или редовни професор универзитета, компетентно за област науке за коју је Институт акредитован.

Мандат директора траје четири године и може се именовати највише два пута у научној каријери у истом институту.

Поред општих услова утврђених законом, директор Института треба да испуњава посебне услове, и то:

- да има поднет програм рада за мандатни период на који се бира;
- да има искуство у организацији и руковођењу послова из области науке и истраживања;
- да је држављанин Републике Србије;
- да није правоснажно осуђиван за кривично дело;
- да има менаџерске способности (искуство у организовању међународне научне сарадње као и пословне сарадње са високошколским установама, институтима и привредним субјектима).

Ако је за директора именовано лице из реда запослених у Институту, доноси се решење о његовом премештају на радно место директора које по сили закона замењује одговарајуће одредбе уговора о раду.

Ако лице именовано за директора није из реда запослених, тада заснива радни однос у Институту са пуним радним временом на одређено време у складу са законом којим се уређује рад запослених у јавним службама у Републици Србији.

Директора именује и разрешава Управни одбор Института уз претходно прибављену сагласност министра надлежног за систем науке и истраживања у Републици Србији.

Управни одбор, на основу претходне сагласности министра, доноси одлуку о именовану директора института и датуму ступања на дужност, у року од 15 дана од дана пријема акта о давању претходне сагласности.

#### **Члан 20.**

Управни одбор је дужан да распише јавни конкурс за директора института, најмање три месеца пре истека мандата директора Института.

Управни одбор расписује конкурс за избор директора и образује Комисију за спровођење конкурсног поступка. Комисија се састоји од три члана, од којих је један члан управног одбора, један члан је из реда запослених истраживача у Институту, а један члан је дипломирани правник.

На расписани конкурс за избор директора могу се пријавити кандидати који су запослени у Институту, као и кандидати који нису у радном односу у Институту, у моменту подношења пријаве на конкурс.

Комисија за спровођење конкурсног поступка обавештава Научно веће Института о кандидатима који су се пријавили на конкурс за директора.

Научно веће Института даје мишљење Управном одбору о кандидатима који су се пријавили на конкурс за директора.

Конкурс за избор директора објављује се у једном од дневних листова, на огласној табли и званичној интернет страни Института.

Директор се именује по поступку и на начин предвиђен законом којим се уређује систем науке и истраживања у Републици Србији и Статутом.

#### **Члан 21.**

Директор не може бити члан Управног одбора, али може присуствовати седницама Управног одбора.

Управни одбор може разрешити директора пре истека мандата:

- на лични захтев,
- ако несавесно и нестручно обавља дужност,
- на образложен захтев министра,
- ако је правоснажном одлуком осуђен за кривично дело.

Управни одбор Института разрешава директора уз претходно прибављену сагласност министра.

Управни одбор подноси министарству предлог за разрешење директора са образложењем и потребним доказима и документацијом који поткрепљују разлоге за разрешење директора

Института и мишљењем Научног већа Института, осим када се директор разрешава на лични захтев.

## **Члан 22.**

Директор Института:

- представља и заступа Институт,
- организује и руководи радом Института,
- стара се о законитости и одговоран је за законит рад Института,
- извршава одлуке Управног одбора Института,
- стара се о спровођењу научноистраживачке делатности и о укупном раду Института,
- одговоран је за финансијско-материјално пословање Института,
- доноси акт о организацији и систематизацији радних места у Институту и друге опште акте, у складу са законом и статутом Института,
- одлучује о правима и обавезама запослених у Институту, у складу са законом,
- предлаже програм и план рада и мере за њихово спровођење,
- даје овлашћења за потписивање финансијске документације,
- даје пуномоћја за заступање Института пред судовима и другим органима,
- подноси Управном одбору извештај о резултатима пословања Института,
- директор има и друга права и обавезе утврђене овим законом и овим статутом.

Директор Института је за свој рад одговоран министру надлежном за систем науке и истраживања у Републици Србији и Управном одбору Института.

## **2.1. ВРШИЛАЦ ДУЖНОСТИ ДИРЕКТОРА ИНСТИТУТА**

### **Члан 23.**

У случају када директору института истекне мандат од четири године на који је именован, а Управни одбор по расписаном јавном конкурс у није предложио кандидата за директора Института или када је директор разрешен дужности пре истека мандата или када министарство надлежно за систем науке и истраживања у Републици Србији одбије да да претходну сагласност на одлуку Управног одбора Института којом се предлаже директор Института, Управни одбор, уз сагласност министарства надлежног за систем науке и истраживања у Републици Србији, именује вршиоца дужности директора на период од годину дана и у том року управни одбор је дужан да распише јавни конкурс и именује директора института.

Вршилац дужности директора Института је у радном односу у Институту са пуним радним временом.

Ако Управни одбор Института у року из става 1. овог члана, по поновљеном јавном конкурс у не именује директора Института, министар надлежан за систем науке и истраживања у Републици Србији именује вршиоца дужности директора Института, а Влада може, на предлог министра надлежног за систем науке и истраживања у Републици Србији, разрешити постојеће и именовати нове чланове Управног одбора Института.

Новоименовани Управни одбор Института дужан је у року од шест месеци да распише нови јавни конкурс и именује директора Института. Уколико Управни одбор не именује директора Института, Влада, на предлог министра надлежног за систем науке и истраживања у Републици Србији, именује директора Института на период од четири године.

## **2.2 КОЛЕГИЈУМ ИНСТИТУТА**

### **Члан 24.**

Колегијум је саветодавно тело које помаже директору у припреми и реализацији послова и задатака везаних за рад и пословање Института.

Колегијум чине директор и помоћници директора за: основна истраживања, технолошки развој, међународну сарадњу и финансије.

Састанак Колегијума заказује директор према указаној потреби, или на предлог неког од чланова Колегијума, и предлаже његов дневни ред.

Помоћнике директора именује директор Института, на основу претходно прибављеног мишљење Научног већа Института.

## **3. НАУЧНО ВЕЋЕ ИНСТИТУТА**

### **Члан 25.**

Научно веће Института је научни орган Института.

Научно веће Института има 30 чланова у научним звањима, од тога најмање 18 у звању научног саветника. Чланови Научног већа су запослени у Институту са пуним радним временом.

Чланови Научног већа се бирају на период од четири године.

Чланове Научног већа бирају тајним гласањем сви истраживачи у научном звању који су запослени у Институту, на начин који је регулисан Правилником о избору чланова Научног већа.

Научно веће именује председника и заменика председника тајним гласањем на првој конститутивној седници.

Председник и заменик председника Научног већа Института морају бити истраживачи у научном звању научног саветника.

## Члан 26

Научно веће Института:

- предлаже програм научноистраживачког рада Института, усклађено са Стратегијом научног и технолошког развоја Републике Србије,
- даје мишљење на извештаје директора у делу који се односи на реализацију научноистраживачких програма и пројеката,
- предлаже научне пројекте и оцењује резултате остварених пројеката,
- анализира и усваја извештаје о реализацији пројеката,
- анализира и оцењује научни рад истраживача,
- даје сагласност за ангажовање истраживача на пројектима,
- утврђује предлог за стицање научних звања,
- одлучује о стицању истраживачких звања,
- одлучује о стицању стручних звања,
- даје мишљење Управном одбору о кандидатима за директора Института, као и мишљење о разрешењу директора Института,
- даје претходо мишљење директору Института о кандидатима за помоћнике директора Института,
- даје образложен предлог за именовање, односно разрешење својих представника у Управном одбору Института,
- предлаже набавку научноистраживачке опреме,
- обавља друге послове утврђене овим Статутом Института и законом којим се уређује систем науке и истраживања у Републици Србији.

Научно веће ради у складу са Пословником о раду Научног већа.

Научно веће доноси одлуке већином гласова присутних чланова Научног већа, сем у случајевима предвиђеним Законом којим се уређује систем науке и истраживања у Републици Србији.

## VIII. ЗАПОСЛЕНИ У ИНСТИТУТУ

### Члан 27.

Запослени у Институту су истраживачи и стручно, административно-техничко и помоћно особље.

Стручно, административно-техничко и помоћно особље чине запослени који обављају стручне, административно-техничке и помоћне послове.

У погледу права, обавеза и одговорности запослених у Институту примењује се закон којим се уређује рад запослених у јавним службама, односно закон којим се уређује рад, ако законом којим се уређује систем науке и истраживања у Републици Србији није другачије уређено, односно другим законским прописима, општим и појединачим актима Института.

## IX. ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

### Члан 28.

Истраживачи и стручно, административно-техничко и помоћно особље заснивају радни однос у Институту у складу са законом којим се уређује рад запослених у јавним службама, односно законом којим се уређује рад, ако законом којим се уређује систем науке и истраживања у Републици Србији није другачије уређено.

Истраживачи и стручно, административно-техничко и помоћно особље могу да заснују радни однос у Институту на неодређено или одређено време.

Истраживачи у научним, истраживачким и стручним звањима распоређују се на одговарајућа научна, истраживачка и стручна радна места, уколико су стручна радна места предвиђена Правилником о организацији и систематизацији послова.

Научна радна места у Институту су: радно место научни сарадник, радно место виши научни сарадник и радно место научни саветник, а истраживачка радна места су: радно место истраживач-сарадник и радно место истраживач-приправник.

Звања истраживача са високом стручном спремом који нису изабрани у истраживачко или научно звање, а раде на истраживачко развојним пословима, имају објављене научне и стручне радове или остварене резултате у истраживачко-развојном раду или патентом заштићене проналаске, јесу: стручни сарадник, виши стручни сарадник и стручни саветник.

Начин стицања звања из става 5. овог члана уређује се општим актима Института.

Са истраживачима у научним, наставним односно у истраживачким звањима, распоређеним на радна места из става 4. овог члана, закључује се уговор о раду у складу са законом којим се уређује рад и законом којим се уређује систем науке и истраживања у Републици Србији.

### Члан 29.

Звање истраживач-приправник стиче кандидат који има завршен други степен академских студија, са просечном оценом најмање (8) и има уписане докторске студије. Истраживач-приправник бира се на период од три године без права реизбора, а звање стиче одлуком Научног већа Института.

Ради спровођења поступка за стицање звања истраживач-приправник, Научно веће утврђује испуњеност услова за избор у звање истраживач-приправник и доноси одлуку о избору на истој седници.

Звање истраживач-сарадник може стећи кандидат који је у статусу студента докторских академских студија, има пријављену тему докторске дисертације, а који је претходне степене студија завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8), бави се научноистраживачким радом и има бар један објављен рецензиран научни рад. Истраживач-сарадник бира се на период од четири године, без права на реизбор, а звање стиче одлуком Научног већа Института, на основу извештаја комисије коју је Веће именovalo.

Истраживач-сарадник је у обавези да у року утврђеним прописима о високом образовању заврши докторске академске студије и има објављене научне радове.

Извештај комисије за оцену испуњености услова за избор у истраживачко звање истраживач-сарадник учиниће се доступним јавности објављивањем на интернет страни Института.

Звање научног сарадника и вишег научног сарадника стиче се за период од пет година, без ограничења броја реизбора, а звање научног саветника је трајно.

Постојеће научно звање траје до окончања благовремено покренутог поступка стицања вишег научног звања, односно реизбора у постојеће звање.

Реизбор је поступак поновног стицања постојећег звања за кандидате који нису испунили услов за избор у више научно звање. Ближи услови за реизбор, као и поступак реизбора уређују се актом којим се регулише поступак и начин вредновања, и квантитативног исказивања научноистраживачких резултата истраживача који доноси министар.

Извештај комисије за оцену испуњености услова за избор, односно реизбор у научно звање учиниће се доступном јавности објављивањем на интернет страни Института.

Ако истраживач у звању научног сарадника и вишег научног сарадника не буде реизабран у одговарајуће звање, распоређује се на упражњено радно место које одговара његовој стручној спреми, у складу са општим актом Института, а ако таквог радног места нема, истраживачу престаје радни однос у Институту.

Стечена научна, односно истраживачка звања престају да важе: истеком рока на који су стечена, избором у више звање или одузимањем звања.

#### **Члан 30.**

Сваке године Научно веће оцењује рад истраживача-приправника и истраживача-сарадника, на основу извештаја ментора о успешности истраживача на студијама и у научном раду.

#### **Члан 31.**

У време породилског одсуства, боловања дужег од три месеца, обављања јавне функције, стручног усавршавања као и у другим случајевима када истраживач из оправданих разлога није у могућности да се бави научноистраживачким радом, на захтев истраживача рокови за избор у више звање мирују и неће се урачунавати у рок за избор, односно реизбор.

Одлуку о мировању рокова за избор у више звање доноси директор Института.

#### **Члан 32.**

Истраживачу у научном звању после пет година рада проведених у Институту може се одобрити плаћено одсуство у трајању до једне године ради стручног и научног усавршавања у иностранству, писања монографије као и у другим случајевима у складу са Законом, Правилником о раду, Правилником о стручном усавршавању Института и другим подзаконским актима и општим актима Института.

На образложен предлог Научног већа, директор доноси одлуку о плаћеном одсуству из става 1. овог члана у складу са финансијским могућностима Института.

### **Члан 33.**

Истраживачу престаје радни однос по сили закона када наврши 65 година живота и 15 година стажа осигурања.

Истраживачу из става 1. овог члана може се продужити радни однос у складу са законом којим се уређује систем науке и истраживања у Републици Србији и критеријумима наведеним у Правилнику о условима продужења радног односа после навршене 65 године живота истраживача.

Истраживач у научном звању коме је престао радни однос због одласка у пензију задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

## **Х. ОРГАНИЗАЦИЈА НАУЧНОИСТРАЖИВАЧКОГ РАДА**

### **Члан 34.**

У Институту се обављају истраживања од приоритетног значаја за научни, образовни, културни и укупни друштвено-економски развој Републике Србије по утврђеном програму и на основу закључених уговора о пројектима којима се реализују непосредни научноистраживачки задаци истраживача Института.

Научноистраживачку делатност у Институту обављају истраживачи у складу са законом којим се уређује систем науке и истраживања у Републици Србији.

### **Члан 35.**

За организацију научноистраживачке делатности, одговорни су директор Института, руководиоци организационих делова Института и руководиоци пројеката.

Директор Института и руководиоци организационих делова Института непосредно руководе реализацијом програма истраживања Института.

Руководиоци пројеката непосредно руководе пројектима у складу са закљученим уговорима о реализацији и финансирању пројеката.

### **Члан 36.**

Директор Института, руководиоци организационих делова Института и руководиоци пројеката одговорни су за планирани развој и стручно усавршавање истраживачког подмлатка Института у складу са посебним програмом.



#### **Члан 37.**

Ради остваривања заједничких интереса и научноистраживачке сарадње, усклађивања набавке и коришћења научноистраживачке опреме и лабораторијског простора, набавки и коришћења научних публикација, међусобног повезивања и сарадње са одговарајућим облицима удруживања у области високог образовања, развијања међусобне сарадње, неговања научне етике и вредновања сопственог научноистраживачког рада, Институт се може удружити у регионалне, националне или међународне заједнице института.

Одлуку о учлађењу Института у регионалне, националне или међународне заједнице института доноси Управни одбор на образложени предлог Научног већа.

#### **Члан 38.**

Институт може да сарађује и да учествује у остваривању заједничких научноистраживачких програма и пројеката са другим организацијама које обављају научноистраживачку делатност кроз образовање заједничких истраживачких тимова на одређеном пројектном задатку.

Институт може остваривати сарадњу и заједничким учешћем у реализацији међународних програма и пројеката, пројеката са привредом, као и заједничким коришћењем научноистраживачке, лабораторијске и друге опреме.

Остваривање сарадње из става 1. и 2. овог члана регулише се посебним уговором који се закључује на основу одлуке директора Института која се доноси на предлог Научног већа.

### **XI. ПЛАНИРАЊЕ РАДА И РАЗВОЈА**

#### **Члан 39.**

Ради планирања и остваривања дугорочних пословних циљева и развоја у Институту се доноси програм и план рада Института.

План и програм рада и развоја Института заснива се на сопственим могућностима, на политици научног и технолошког развоја Републике, условима тржишта, могућностима обезбеђења средстава из буџета Републике, као и у складу са захтевом за проширење и модернизацију до оптималног нивоа.

Програм и план рада Института доноси Управни одбор Института на предлог директора.

#### **Члан 40.**

Директор и Управни одбор Института дужни су да редовно прате, сагледавају и оцењују остваривање програма и планова рада и развоја Института и да предузимају мере за њихову реализацију.

#### **Члан 41.**

Ако се утврди да се програм и план рада Института не могу реализовати или ако је због промењених економских услова или других разлога потребно мењати програм и план, директор Института је дужан да покрене поступак измене и допуне програма и плана о чему обавештава Управни одбор.

## **ХП. ФИНАНСИЈСКО ПОСЛОВАЊЕ ИНСТИТУТА**

### **Члан 42.**

Институт стиче приходе:

- из средстава оснивача,
- из буџета Републике Србије,
- из средстава домаћих фондова,
- продајом производа и услуга на домаћем и страном тржишту,
- од партиципација непосредних корисника и других прихода у складу са законом,
- из средстава привредних друштава, удружења и других организација,
- из средстава задужбина и поклона правних и физичких лица,
- из средстава страних фондација, правних и физичких лица и донација,
- из других извора, под условом да се не угрожава аутономија и достојанство научноистраживачког рада.

Институционално финансирање обезбеђује се из:

- из средстава оснивача,
- из буџета Републике Србије.

Институционално финансирање обухвата:

- средства за плате и друга примања истраживача у научним звањима,
- средства за плате административно-техничког, стручног и помоћног особља,
- средства за режијске трошкове,
- средства за материјалне трошкове истраживања,
- средства за набавку, одржавање, амортизацију и осигурање опреме и
- средства за друге трошкове научноистраживачког рада.

### **Члан 43.**

Из прихода Института обезбеђују се средства за пословање и материјалне трошкове, зараде и остала примања запослених и за друге расходе у складу са законом и општим актима Института.

### **Члан 44.**

Након усвајања извештаја о годишњем пословању Института, ако Институт искаже губитке или оствари добит у пословању, Управни одбор на предлог директора доноси одлуку о начину покривања губитака, односно одлуку о начину расподеле добити у складу са законом.

### **XIII. ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ЗАПОСЛЕНИХ У ИНСТИТУТУ**

#### **Члан 45.**

О правима, обавезама и одговорностима запослених у Институту одлучује директор. Запосленом се у писменом облику доставља решење о остваривању права, обавеза и одговорности са образложењем и поуком о правном леку.

#### **Члан 46.**

Запослени у Институту морају бити редовно, благовремено и истинито обавештавани о пословању Института и о другим питањима од интереса за остваривање њихових права стечених по основу рада.

#### **Члан 47.**

Обавештавање запослених врши се писаним информацијама или истицањем одлука и других аката органа управљања на огласну таблу и на званичну интернет страну Института, усменим обавештењима или на други одговарајући начин.

За остваривање права запослених на редовну обавештеност одговорни су директор Института и руководиоци организационих делова Института.

### **XIV. ЈАВНОСТ РАДА И ПОСЛОВНА ТАЈНА**

#### **Члан 48.**

Научноистраживачка делатност Института заснива се на начелима јавности научноистраживачког рада и резултата тог рада.

Научни рад је слободан и подлеже научној критици у складу са прихваћеним стандардима науке и етичности у научноистраживачком раду.

Изузетно, одређена документа и податке директор може својом одлуком прогласити за пословну тајну у циљу заштите пословних интереса Института, уколико би њихово саопштавање неовлашћеном лицу, због њихове природе и значаја било противно интересима Института.

О одлуци из претходног става обавештавају се чланови Управног одбора и запослени. Документа и податке који представљају пословну тајну, другим лицима може саопштати директор Института или лица на које он пренесе овлашћења.

Дужност чувања пословне тајне постоји и по престанку својства члана органа управљања као и по престанку радног односа запосленог у Института.

## **XV. БЕЗБЕДНОСТ НА РАДУ И ЗАШТИТА ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ**

### **Члан 49.**

Институт је дужан да свим запосленима обезбеди рад на радном месту и у радној околини у којима су спроведене мере безбедности и здравља на раду.

Институт је дужан да обезбеди да радни процес буде прилагођен телесним и психичким могућностима запослених, а радна околина, средства за рад и опрема за личну заштиту на раду буду уређени, односно произведени и обезбеђени, да не угрожавају безбедност и здравље запослених.

### **Члан 50.**

Институт је дужан да у обављању своје делатности обезбеди потребне услове и предузме неопходне мере за заштиту и унапређење животне средине у складу са законом који регулише питање заштите животне средине и општим актима Института.

Запослени у Институту дужни су да предузимају прописане мере у циљу заштите и унапређења животне средине у складу са законом који регулише питање заштите животне средине.

## **XVI. ОПШТА АКТА**

### **Члан 51.**

Унутрашња организација и пословање у Институту уређују се општим актима у складу са законом.

Основни општи акт Института је Статут и сви остали општи акти морају с њим бити усклађени.

### **Члан 52.**

Поред Статута, као основног општег акта, интерна акта Института могу бити:

1. Колективни уговор код послодавца,
2. Правилници,
3. Пословници,
4. Одлуке,
5. Решења и други.

Институт доноси и друга интерна акта према указаној потреби или ако из законских и других прописа произиђе потреба за њиховим доношењем.

Иницијативу за измене и допуне осталих интерних аката, могу дати Управни одбор, директор Института, Научно веће, организационе јединице и репрезентативни Синдикат.

## XVII. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

### Члан 53.

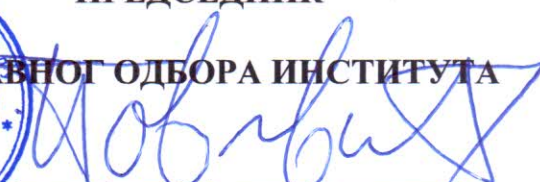
Овај Статут, по добијању сагласности министарства надлежног за систем науке и истраживања у Републици Србији, објављује се на огласној табли и на званичној интернет страни Института и ступа на снагу осмог дана од дана објављивања.


Даном ступања на снагу овог Статута престаје да важи Статут Научне установе Институт за хемију, технологију и металургију број 633 од 09.05.2011. године.

### Члан 54.

Измене и допуне Статута и других општих аката Института врше се по поступку који је прописан за њихово доношење.

Право да предлажу измене и допуне Статута и општих аката Института имају чланови Управног одбора Института, директор Института, руководиоци организационих јединица Института и Научно веће.

**ПРЕДСЕДНИК**  
**УПРАВНОГ ОДБОРА ИНСТИТУТА**  
  
Др Павле Павловић, научни саветник



Сагласност Министарства надлежног за систем науке и истраживања у Републици Србији на одредбе овог Статута дата је дана 29.06.2020. године под бројем 110-00-187/2020-14.